

GÈNERE



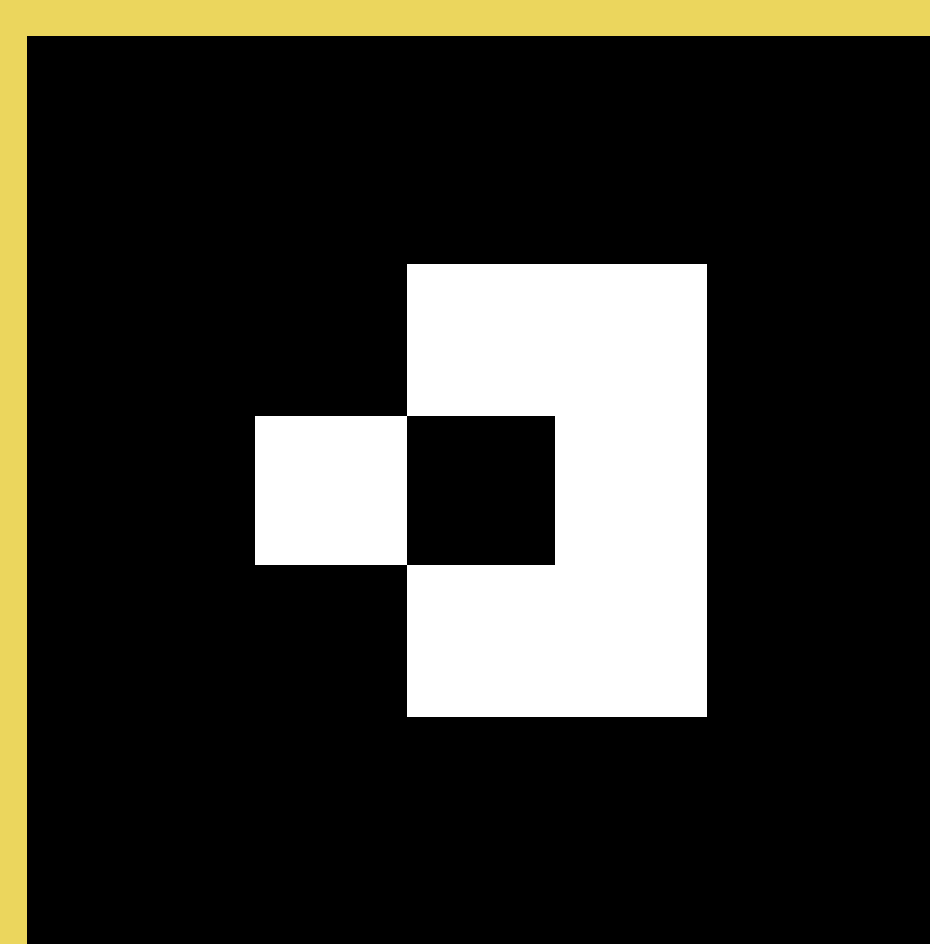
Mar té 12 anys d'antiguitat a l'empresa. Quan va néixer la seua filla va demanar una excedència d'un any perquè la seua família vivia lluny i, a més, volia seguir amb la lactància fins als sis mesos. Els seus estalvis van volar en aquest temps. Després de plantejar a la seua empresa el teletreball o adaptar la seua jornada d'alguna manera que li permetera conciliar millor, va optar per reduir les seues hores laborals a 29 a la setmana.

Sandra Herrero és saxofonista, té 22 anys i havia treballat dirigint orquestres i donant classes de música, quan tenia un aspecte masculí. En iniciar la transició el treball va començar a fallar, cobrava en negre, i se li van acabar les classes de música. Va deixar el saxo i es va apuntar a un grau de moda i confecció, però ho va tindre que deixar perquè va sentir el rebuig de l'entorn.

QUINA ÉS LA SITUACIÓ DERIVADA?

Les dones continuen encarregant-se majoritàriament de les **tasques de sostenibilitat de la vida**, trobant moltes dificultats per **conciliar la vida familiar i laboral**.

Les persones **homosexuals** i més concretament les de **gènere no binari**, tenen molts **entrebanys per accedir al món laboral** per les dificultats administratives relacionades amb la documentació i **pels prejudicis socials**.

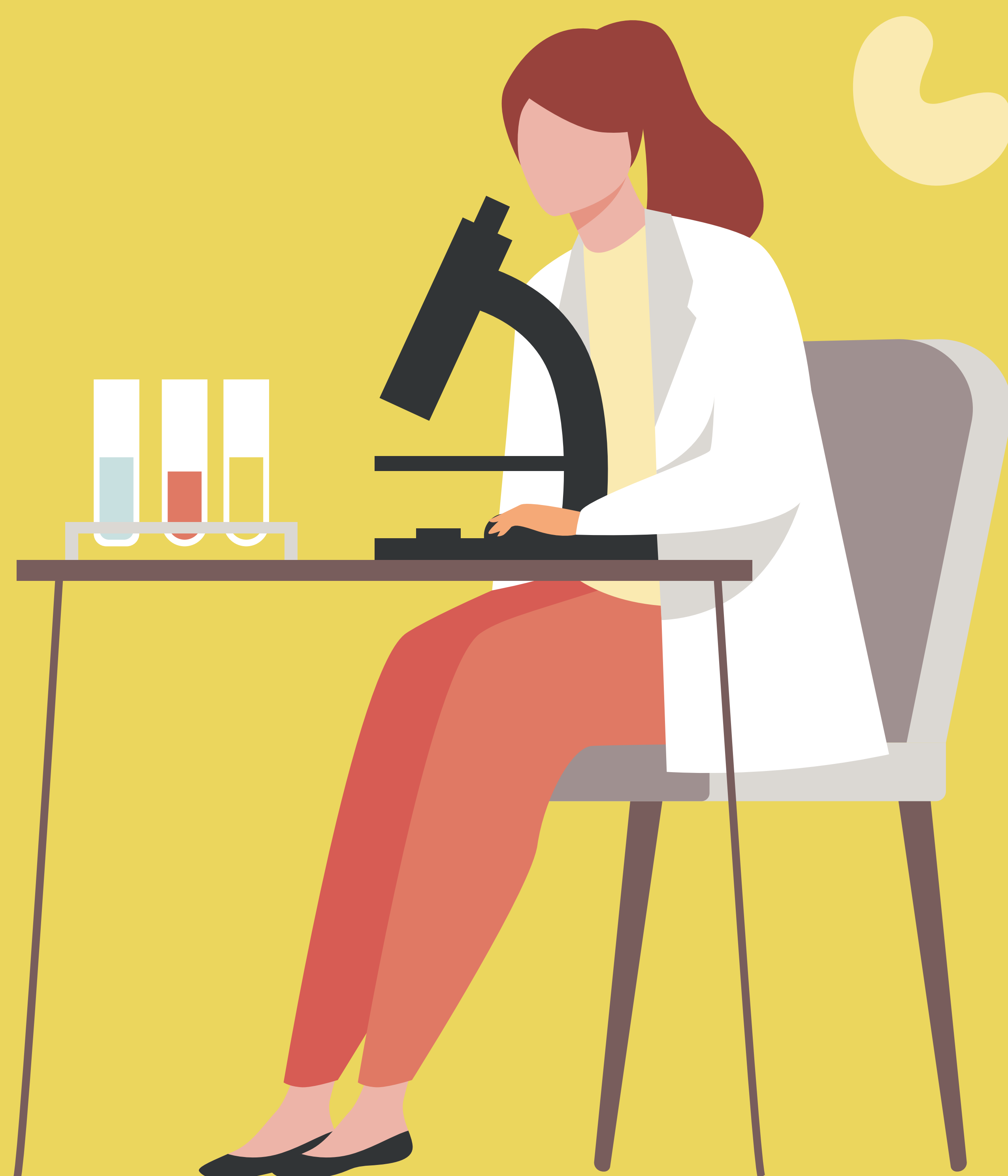


QUÈ ES POT FER DES DE L'ECONOMIA SOCIAL?

Un dels principis de l'economia social i el cooperativisme és l'**equitat**, considerant que garantim les mateixes oportunitats a totes les persones afavorint la **integració** de les persones que es troben en una situació de desavantatge al món laboral pel seu gènere.

Aquest principi implica:

- **Democràcia i la participació** de totes les persones.
- **Trencar amb els models patriarcals** i fomentar una igualtat real.



VOLS SABER MÉS?



ESSCOOP

xarxa del foment del cooperativisme
economia social i solidària
en l'educació

MIRADES DE FUTUR

ALTERNATIVES DES DE L'ECONOMIA SOCIAL I SOLIDÀRIA

