CONDICIONS LABORALS

Patricia treballa -per hores- no més de mitja jornada, al sector de l'hostaleria i restauració. Els torns de treball es reparteixen cada dia, per tant Patricia ha d'estar disponible per a l'empresa les 24 hores. "Cada setmana no se sap quan caldrà treballar o si es podrà descansar".

El treball s'ha de fer de manera ràpida, urgent i sense pauses perquè al client li arribe tot aviat i es puguen complir els objectius de vendes.

Com es treballa sense un horari tancat, no es pot saber quin serà el salari al final del mes, cada mes cobra una cosa: "no hi ha una referència d'horaris no ja anual, sinó tampoc mensual, ni setmanal, ni tan sols diària, la qual cosa fa que calga estar disponible *full time* per a l'empresa, i treballar unes hores al dia, perquè en aquests sectors es treballa per hores".

QUINA ÉS LA SITUACIÓ EN L'EMPRESA ACTUAL?

Els **contractes temporals i a temps parcial no permeten fer plans de futur** ni fixar-se objectius com independitzar-se o fer compres que suposen un cost important com un cotxe o un habitatge.

La **manca de concreció horària no permet conciliar** la vida laboral i familiar ni planificar el temps lliure.

El treball en condicions de **pressió constant** pot provocar **estrés laboral** que repercuteix en la salut del treballador/a.

QUÈ ES POT FER DES DE L'ECONOMIA SOCIAL?

Les cooperatives contribueixen al treball decent:

- Situen a les **persones al centre** de l'activitat empresarial.
- La seua activitat està fonamentada en els principis de **cooperació, igualtat, solidaritat i mutualisme.**
- Aporten **estabilitat en el treball** i millors condicions laborals.
- Contribueixen a **reduir l'economia informal.**

VOLS SABER MÉS?

ESSCOOP

xarxa del foment del cooperativisme
economia social i solidària
en l'educació

MIRADES DE FUTUR

ALTERNATIVES DES DE L'ECONOMIA SOCIAL I SOLIDÀRIA